Räddningstjänstverksamhet
Över dygnet finns det sammanlagt 87 personer i beredskap fördelat på 24 stationer. Totalt är 93 personer anställda på heltid varav 78 med titel brandman, ca 300 RiB-anställda samt 65 personer i räddningsvärn.

- Berörd personal är heltidsanställda med skiftestjänstgöring i jour enligt Bilaga R som omfattas av 66 brandmän, 12 styrkeledare, 7 yttre befäl (med funktion insatsledare både i insatsledning och systemledning) och 8 vakthavande befäl (driftchef i systemledningen).
- Från Borås utgår 2 (SL) + 7 BM samt 1 yttre befäl och 1 vakthavande befäl som är förbundsgemensamma resurser. Från Skene utgår 1 (SL) + 4 (BM). Samtliga i jour.
- Funktionerna utbildas till att ersätta varandra för att säkerställa kravställda kompetensnivåer enligt kraven för enhetlig systemledning (ELS):
  Brandman =>Styrkeledare =>Yttre Befäl (Insatsledare) =>Vakthavande befäl (Driftchef).

Kombitjänstgöring
SÄRF har utformat kombitjänster som har reglerats i lokalt arbetstidsavtal för att säkerställa räddningstjänst samt utbildnings- och utvecklingsverksamhet. SÄRF har byggt verksamheten genom att planera den operativ arbetstiden i skift med arbetspass på dagtid för utbildnings- samt utvecklingsverksamheten under helgfria vardagar. Kombischemat innebär att personal tjänstgör mellan 9 och 15 tillfällen i månaden/pp utan att reglerna för dygnsvilan bryts vilket innebär minst 48 timmars vila efter ett genomfört 24-timmarspass eller minst 12 timmars vila efter 8-timmars dagpass. Tjänstgöringstiden utanför operativ arbetstid motsvarar cirka 7 tjänster inom stöd- och utbildningsverksamheten som används till:

- Instruktör, övningsplanering/övningsskapade och logistik för RIB-verksamheten.
- Långsiktig planering av fortbildning och kompetensutveckling inkl. regelverk.
- Planering och genomförande av övning och utbildning.
- Förmågeutveckling/metodutveckling i ämnesgrupper inom teknik, brand, farliga ämnen, räddning, trafik & fordon, akut omhändertagande, vattenlivräddning, ledning och naturolycka.
- Projektledare i externa och interna arbetsgrupper.
- Kamratstödsverksamhet och handledning för både snabba och angelägna psykosociala insatser efter allvarliga händelser.
- Instruktör för utbildningar på SÄRF:s övningsfält Guttasjön, interna och externa.
- Rekrytering och kompetensutveckling av ny operativ personal.
- Arbetsgrupper i syfte att formulera kravställningar inför upphandlingar av fordon och materiel
- Underhållsarbete av material för räddningstjänstverksamheten. Slangtvätt, rökskydd, dykmaterial, hydraulverktyg, reservfordon, med mera.

SÄRF använder ett gemensamt system för all heltidsbemanning inom räddningstjänst. Det används för att planera semesteruttag, föräldraledighet, uttag till utbildningsinsatser och övningar samt underhåll och service för att räddningstjänstverksamheten ska fungera. Uttag i dagpass används till projekt, förmågeutveckling, övningsplanering samt utbildning och övning för RIB-

stationer och räddningsvärn. SÄRF planerade fram till och med nya arbetstidsavtalet trädde i kraft drygt 2 400 dagar på ett flexibelt sätt som planerades utefter verksamhetens behov. Den möjligheten har i det nya schemasystemet blivit starkt begränsad då fler pass berörs av kravet på vilotider och under 2024 kunde det bara planeras ut 1 650 dagar. Den minskade möjligheten motsvarar ca 3,5 helårstjänster i förlorad produktion.

- Under 2023 arbetade 78 brandmän dagpass 2 406 dagar = 30,8 dagar p/p
- Under 2024 arbetade 78 brandmän dagpass 1 650 dagar = 21,2 dagar p/p
- Befälen arbetar på ett rullande kombischema med dygn och dagtid.

a. Belastning.
Totalt hanteras cirka 3 100 – 3 300 händelser per år. 2 500 – 2 700 av händelserna uppfyller kriterierna enligt LSO. Larm under natt sker varannan natt i Borås och var 4:e i Skene. Omfattningen tidsmässigt är ca 30–45 min per tillfälle och är att anse som mindre störningar av vilan.

5. **Beskriv om det finns specifika faktorer kopplade till tredje man (till exempel patient, brukare, barn, civilsamhälle eller dylikt) som särskilt behöver beaktas när verksamheten bemannas.**

1 kap 2 § LSO säger följande:
Med räddningstjänst avses i lagen de räddningsinsatser som staten eller kommunerna ska ansvara för vid olyckor och överhängande fara för olyckor för att hindra och begränsa skador på människor, egendom eller miljön.

För SÄRF innebär detta till exempel att ta hänsyn till att en stor del av förbundet är glest befolkad med långa avstånd från stationerna. Riksväg 40/27 går mitt igenom förbundet som är en av Västsveriges mest trafikerade leder. Förbundet har även stora skogsområden som kan resultera i stora skogsbränder.

6. **Finns det andra faktorer som påverkar möjligheten att bemanna, såsom hög andel deltidsarbete, frånvaro, svårigheter att rekrytera eller dylikt?**

Heltidsanställda brandmän har utgått ifrån rygg-till-rygg-pass (12h+12h) i kombination med dagtiduttag 3 x 8 tim (=24) fram tills det nya arbetstidsavtalet trädde i kraft 2024. Verksamhetens behov, personalens rutiner och antal har anpassats utefter arbetstidsförläggningen under många år. Att kunna arbeta dygn har varit attraktivt och bidragit till att delar av personalstyrkan är långpendlare. Arbetstidsförläggningen har därför utgjort en låg risk utifrån arbetsmiljösyn-punkt då schemamöjligheterna ger tillräcklig vila, det vill säga över 24h mellan arbetspassen. Sjukfrånvaron är mycket låg inom förbundet vilket tyder på att arbetsmiljön både ur ett schemaperspektiv och trivsel är synnerligen god. Vid den förändring som skedde med att arbeta utifrån den nuvarande dispensen med delade dygn, har det uppstått en negativ situation då vi inte längre har tidigare möjligheter att planera dagtidsverksamhet i den omfattning för att klara kraven på utbildning, övning och

metodutveckling. Det största kvalitetstappet har skett inom utbildning- och övning av RiB-personal som utförs av heltidsanställd personal. Negativt är det också med svårigheter att täcka uppkomna vakanser med passförskjutningar vilket i sin tur innebär ökade kostnader på grund av övertid men också risker för kortare återhämtningsperioder som följd.

Nyanställningsbehovet av brandmän är stort och MSB:s utbildningsplatser på SMO-utbildningen räcker inte till i landet. Därför råder det en hög konkurrens mellan räddningstjänsterna där naturligtvis arbetstidsförläggningen är en avgörande faktor. Kompetensförsörjningen för att upprätthålla operativ förmåga försvåras ytterligare när erfaren personal innehar många specialistkompetenser tvingas att lämna av distansskäl. I snitt tar det 7 år för en nyanställd brandman att uppnå full kompetens hos oss.

7. **Beskriv verksamhetens geografiska förutsättningar, till exempel om det rör sig om glesbygd med långa pendlingsavstånd eller dylikt?**

   a. SÄRF är ett geografiskt stort räddningstjänstförbund som består av mestadels glesbygd men även de utmaningar för räddningstjänst som en 100 000-stad som Borås föranleder. I storlek och utformning är SÄRF och Nerikes Brandkår ungefär likvärdiga och har samarbetat under många år då förbunden går att jämföras med likande riskbilder samt kompetensbehov i jämförelse med andra räddningstjänster.

   b. SÄRF:s 24 brandstationer är utspridda på en yta av cirka 90*90 km. Två av dessa stationer är heltidsstationer i Borås och Skene som besitter de flesta specialkompetenserna vilka kräver särskild utbildning, yrkeserfarenhet och personliga egenskaper som gynnar hela förbundets förmåga och inte minst för samhällsnyttan.

   c. SÄRF:s tidigare arbetstidsmodell har möjliggjort för personer med förhållandevis något längre pendelavstånd att arbeta hos oss. Dessa medarbetare, med upparbetade kompetenser, riskeras att förloras med schema utan önskvärd flexibelt.

8. **Ange genomsnittlig andel aktivt arbete under jour för berörd/berörda yrkesgrupp/yrkesgrupper. Bifoga statistik om sådan finns att tillgå.**

   a. Borås under jour 23.00-06.00 ett larm/vart annat dygn.
   b. Skenes under jour 23.00-06.00 ett larm/vart fjärde dygn.

9. **Beskriv förväntad utveckling och belastning på verksamheten under de kommande 12 månaderna.**

   a. SÄRF:s samtliga heltidsbrandmän tjänstgör på AB Bilaga R och är placerade på två orter i Borås och Skene. SÄRF behöver genomföra en förändring av schema och